



**Yli 400 rotarypiirin yhteinen maailmanlaajuinen
projekti**

2021-23

OSA I

Tervetuloa RLI-valmennukseen!

Klubiemme nykyinen toiminta ja tulevaisuus riippuvat jäsenten aktiivisuudesta ja sitoutumisesta. Mitä enemmän jokainen rotari tietää Rotarysta ja ymmärtää sen periaatteita, sitä paremmin me kaikki viihdymme yhdessä ja sitä enemmän saamme toiminnastamme irti. Rotary Leadership Institute (RLI) tai, kuten sitä nykyisin kutsumme, ”Syventävä Rotaryvalmennus” on rotarypiirimme vastaus näihin tarpeisiin.

RLI:n monipuolinen valmennusohjelma on yli 400 rotarypiirin käytössä ympäri maailmaa, ja siitä on poikkeuksetta saatu hyviä kokemuksia. Osallistujat ovat viihtyneet koulutuksessa, ja vielä useiden vuosien jälkeen nämä rotarit ovat keskimääräistä todennäköisemmin edelleen mukana toiminnassamme. RLI:stä saa sekä tietoa että intoa, ja onkin hienoa, että kaikki viisi Suomen rotarypiiriä käyttää nykyään RLI-ohjelmaa.

RLI-koulutusaineiston sisältöä muokataan säännöllisesti. Myös omat rotarypiirimme pääsevät vaikuttamaan aineiston kehittämiseen. Valmennuksen vetäjiltä edellytetään erityinen koulutus tehtävänsä, pääpainona aikuisten oppimisen ohjaaminen ja fasilitointi.

RLI-valmennus on tyypillisesti otteeltaan rentoa ja osallistujia aktivoivaa – silti siinä käsiteltävät aiheet ovat tärkeitä ja vakaviakin. Toivomme valmennuksen antavan kaikille osallistujille toisaalta ylpeyttä, toisaalta nöyryyden tunnetta siitä, mitä on olla mukana 1,4 miljoonan jäsenen maailmanlaajuisessa palvelujärjestössä. Nuoren amerikkalaisen rotaryklubin sanoin: ”Come to make friends and to network, stay to change the world.”

Oulussa 10.3.2023

Leila Risteli
PDG, DT 1385
Meri-Oulun Rotaryklubi
RLI International hallituksen jäsen

Martin Heinrichs
DT 1420
Espoo Meri Rotaryklubi
RLI Suomen osaston puheenjohtaja

About Your RLI Program. The Rotary Leadership Institute (RLI) is a multi-district, grassroots leadership development program of member districts organized into regional divisions throughout the world. It was recommended by the R.I. Board of Directors and strongly endorsed by the Council on Legislation at three of their triennial meetings. RLI conducts a series of quality leadership development courses for potential club officers and all other club members, including those who have recently joined a Rotary Club. The courses emphasize both leadership skills and knowledge of Rotary around the world. All course sessions are completely interactive. RLI believes that leadership education has a positive impact on membership retention by creating enthusiasm and furthering engagement for Rotary. For more information on RLI, see our web site at **[www. rotaryleadershipinstitute.org](http://www.rotaryleadershipinstitute.org)**.

The RLI Recommended Curriculum. RLI recommends a curriculum and provides outlines and faculty materials to all its divisions. The curriculum has been continually revised and upgraded over the years. Because of the growth of RLI, it is expected that major revisions will be recommended every four years in order to give divisions a sufficient opportunity to orient their faculty members and to provide translations where necessary. Important changes in Rotary are provided annually to all divisions. All curriculum materials and available translations are posted on the RLI materials web site at **www.rlifiles.com**.

The RLI Curriculum Committee. RLI has determined to also hold Curriculum Committee meetings in various parts of the world. The current plan is to meet in the United States in two of each three year period and at one or two various international sites each Rotary year. All RLI Divisions will be given notice of such meetings with a request that RLI Divisions, member Districts/Clubs be requested to send their comments/suggestions to the International RLI officers. Building on actual RLI experiences around the world will enhance the value of RLI courses. **Any RLI Division may send representative(s) to any curriculum committee meeting at any location.**

2021-2023 RLI Curriculum Committee

RLI Osa I – MINÄ ROTARINA

SISÄLLYSLUETTELO

Rotary Leadership Institute (RLI) on rotarypiirien yhteinen johtajuuden ja rotarytoiminnan kehittämisohjelma. Siinä käytetään vuorovaikutteista työskentelyä pienissä ryhmissä, tavoitteena sitouttaa rotareita ja vahvistaa klubeja. Rotary International suosittelee RLI:a, mutta RLI ei ole Rotary Internationalin virallinen ohjelma.

Toiminta-ajatuksemme: Rotary Leadership Institute on rotarypiirien yhteinen ruohonjuuritason johtajuuden kehittämisohjelma, jonka toiminta-ajatuksena on vahvistaa rotaryklubeja laadukkaalla johtamiskoulutuksella.

KURSSIAINEISTOT

Tiedot tapahtumien aikatauluista, kouluttajista, tulossa olevista RLI-tapahtumista ja RLI-jaostosta sekä kutsukirje ovat joko kurssimateriaalin liitteinä tai internetissä. Englannin-, suomen- ja monen muunkin kieliset aineistot löytyvät internetosoitteesta www.rlifiles.com.



Minä johtajana Rotaryssa

5

Rotarina olen johtaja jo määritelmän mukaan. Pohdimme yhdessä hyvän johtajuuden ominaispiirteitä, motivointitapoja ja johtamistyyliä.



Rotarymaailmani

7

Rotarina olen osa samanmielisten ihmisten maailmanlaajuista joukkoa. Käytämme hieman aikaa Rotaryn tarkoituksen ja rakenteen ymmärtämiseen. Onkohan näistä resursseista minulle hyötyä?



Etiikka ja ammattipalvelu

13

Olen eettinen, tunnistan ja edistän toisten eettistä toimintaa ja etsin palvelumahdollisuuksia työssäni. Muutkin huomaavat, että olen rotari.



Rotarysäätio I: Oma säätiömme

18

”Teen hyvää” omalla paikkakunnallani ja koko maailmassa. Tässä kohdassa opin oman Säätiömme perustavoitteista ja ohjelmista. Olen hyvän voimana maailmassa!



Sitoutamme jäsenemme

31

Vahvistan aktiivisella osallistumisellani klubiani ja koko Rotarya. Sitoutuneilla jäsenillä on hauskaa, he saavat ystäviä ja palvelevat tehokkaasti. Tämän takia minä liityin Rotaryyn!



Luomme palveluprojekteja

38

Olen tärkeä osa maailmanlaajuista palvelujärjestöä, joka vastaa yhteisöjen tarpeisiin.

Kurssin arviointi

Handout

Minä johtajana Rotaryssa



Rotarina olen johtaja jo määritelmän mukaankin.

Tunnin tavoitteet

tarkastella johtajuuden ominaispiirteitä

keskustella siitä, mikä motivoi ihmisiä vapaaehtois- tai kansalaisjärjestössä

tarkastella omaa johtamistyyliäsi

Liitteet & verkkoaineistot

Mene osoitteen rlifiles.com -> Faculty Resources kautta seuraaviin tai avaa suoraan näistä linkeistä:

● □ The Basics for Effective Leadership Are Really Pretty Basic
http://rlifiles.com/files/resource/Basics_of_Leadership_1.pdf

● □ 12 Leadership Essentials for the 21st Century
http://rlifiles.com/files/resource/12_Leadership_Essentials.pdf



liitteenä



online



artikkeli

Kaikki verkkoaineistot löytyvät osoitteesta www.rlifiles.com

Tunnin aiheet

- 1) Mikä ero on sillä, että toimii johtajana työelämässä, ja sillä, että toimii johtajana Rotaryssa? Mikä on johtajan rooli Rotaryssa?
- 2) Luettele hyvien johtajien ominaisuuksia. Pohtikaa yhdessä, mitkä näistä ovat tärkeimpiä.
- 3) Johtamistyyliin voivat vaikuttaa myös kulttuuri- ja sukupolvierot. Mikä seuraavista johtamistyyleistä kuvaa mielestäsi sinua itseäsi parhaiten?
 - **osallistava**: pyrin saamaan muut ihmiset mukaan
 - **tilannejohtaja**: muutan johtamistyyliä tilanteen mukaan

- **transaktiojohtaja:** toimin hierarkisten rakenteiden ja palkkio-/rangaistusjärjestelmien avulla
- **muutosjohtaja:** johdan inspiroinnin, energian jakamisen ja innostuksen kautta
- **palvelija:** palvelen muita mieluummin kuin olen palveltavana

4) Onko hyvä johtaminen synnynnäistä vai voiko johtajuutta oppia?

5) Mikä motivoi henkilöä erinomaiseen suoritukseen työpaikalla? Entä mikä häntä motivoi erinomaiseen toimintaan rotaryklubissa?

6) Muistele klubisi presidenttejä ja valitse, kuka heistä on mielestäsi ollut paras johtaja (mainitsematta nimiä). Kerro ryhmälle, miksi tämä johtaja oli paras. Mitkä näyttävät olevan tärkeimmät erot vahvojen ja heikkojen johtajien välillä rotaryklubissa?

Yhteenveto:

Hyvä johtajuus vaatii ajatusta, suunnittelua, valmistautumista, valmiutta kokeilla jotakin uutta, valmiutta vapautua menneisyydestä sekä uskallusta riskinottoon.

Rotarina olen osa samanmielisten ihmisten maailmanlaajuisia joukkoa.

Tunnin tavoitteet

Pohtia Rotaryn tarkoitusta

Ymmärtää organisaatiomme rakenne

Kuvata, mitä hyötyä tästä rakenteesta on minulle rotarina

Aineistot

◆ MRW-1: Rotarymme organisaatiokaavio

◆ □ MRW-2: RI:n strategiasuunnitelma

◆ □ MRW-3: Rotaryn tavoite



Connect For Good

<https://www.rotary.org/myrotary/en/document/576>



Rotary Basics

<https://my.rotary.org/en/document/rotary-basics>



[Rotary](#) History by Region by the Rotary

Global History Fellowship (RGHF)

<https://rghf.org/>

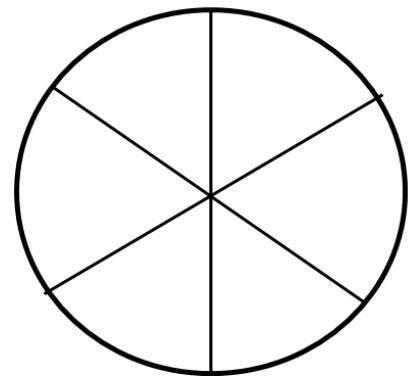


Contact RI Staff

Tunnin aiheet Klubisi

- 1) Miksi liityit rotaryklubiisi?
- 2) Mitä hyötyä sinulla on ollut rotaryklubistasi?
- 3) Onko sinulta koskaan kysytty, mitä Rotary oikein on? Mitä vastasit?
- 4) Mikä on missiomme - mikä on Rotary?

- 5) Mitä ovat kuusi palveluväyläämme/ toimintamuotoamme?



- 6) Minkälainen on Rotaryn rakenne?

Rotarypiiri

- 1) Miksi meillä on piirejä?
- 2) Mitä kuvernööri (District Governor) tekee? Entä apulaiskuvernööri (Assistant Governor)?
- 3) Mitä merkitystä piirillä on klubille?
- 4) Miten klubisi voi saada tietoa piiristä ja olla siihen yhteydessä?

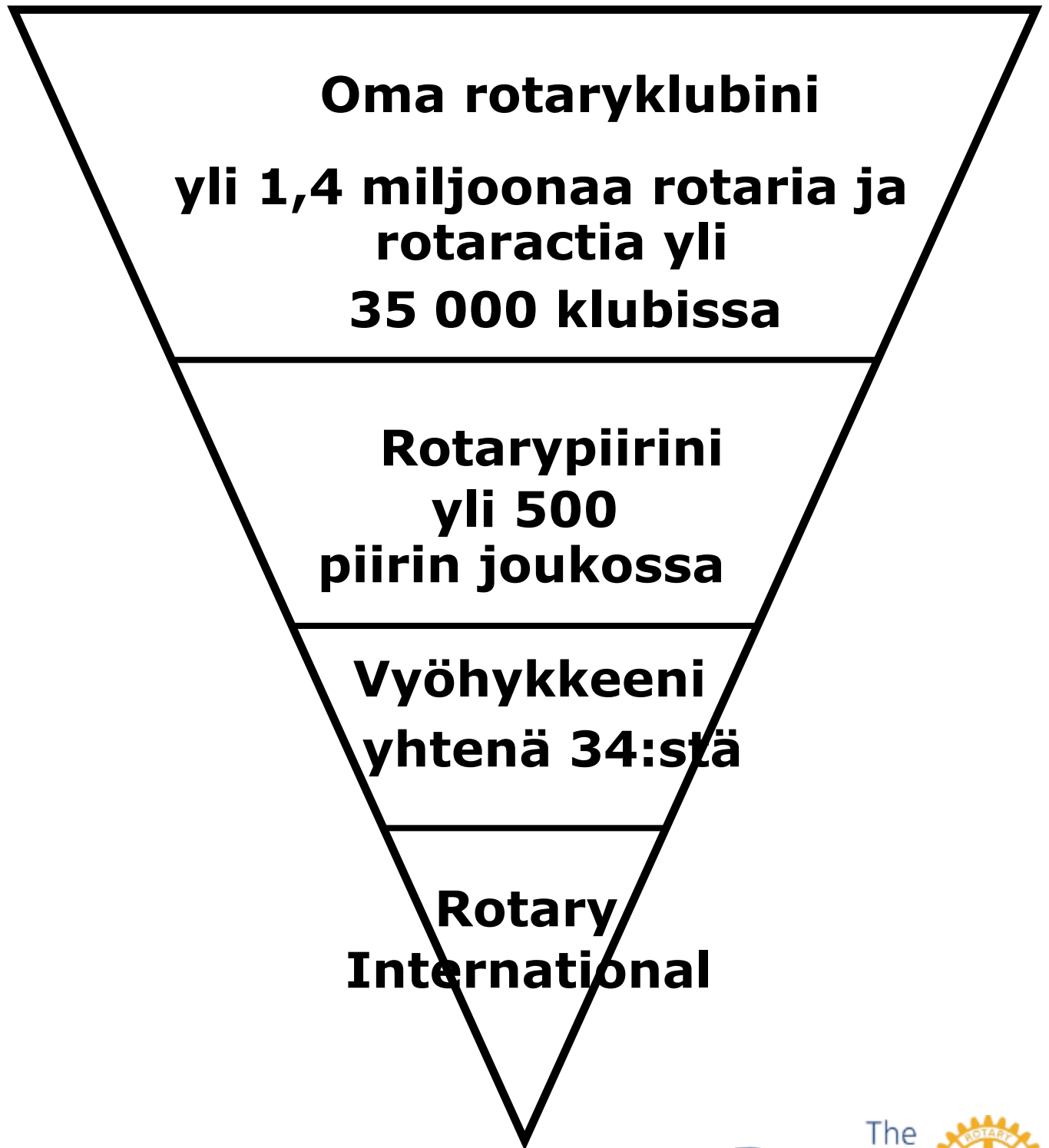
Rotaryvyöhyke

- 1) Mikä vyöhyke on ja miksi meillä on niitä?
- 2) Mikä on Rotary Internationalin keskushallituksen jäsenen (RI Director) rooli? Entä rotarykoordinaattorin (Rotary Coordinator)? Entä alueellisen rotarysäätiökoordinaattorin (Regional Rotary Foundation Coordinator)? Entä Rotaryn julkisuuskuvakoordinaattorin (Rotary Public Image Coordinator)?
- 3) Onko vyöhykkeellä klubille merkitystä? Miksi on tai ei ole?

Rotary International (RI)

- 1) Mihin RI tarvitaan? Miksei voisi olla vain klubeja ilman näitä muita kokonaisuuksia? Eikö olisi halvempaa, jos ei tarvitsisi maksaa jäsenmaksuja RI:lle ja piirille?
- 2) Onko sitä jotakin etua, että olemme kansainvälinen organisaatio?
- 3) Miten RI valvoo/ohjaa klubeja? Onko oma klubini itsenäinen? Mitä klubiltani vaaditaan? Onko RI:lla strategiasuunnitelmaa? Koskeeko Rotaryn strategiasuunnitelma omaa klubiani?
- 4) Miten voimme olla yhteydessä RI:hin? Mistä saamme tietoa ja apua?
 - Rotary International internetsivusto www.rotary.org
 - Rotarysäätiön kontaktit omalla alueellasi ja vyöhykkeelläsi
 - Vyöhykkeen 17 nettisivut <https://www.rotaryzones17-18.org/>
 - Suomen ja Viron Rotarypalvelun internetsivusto www.rotary.fi
 - RLI - Rotary Leadership Institutun internetsivusto, koko sateenvarjo-organisaatiolle osoitteessa www.rotaryleadershipinstitute.org
 - Suomen rotarypiirien internetsivustot:
www.rotary.fi/d1385 www.rotary.fi/d1390 www.rotary.fi/d1430
www.rotary.fi/d1410 www.rotary.fi/d1420

Liite MRW-1: Rotarymaailmani



Liite MRW-2: RI:n strategiasuunnitelma



ROTARY'S VISION STATEMENT

Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change — across the globe, in our communities, and in ourselves.

As we stand on the cusp of eliminating polio, we find ourselves poised for our next challenge. The time is right to move toward realizing a new vision that brings more people together, increases our impact, and creates lasting change around the world.

To achieve the vision of Rotary International and The Rotary Foundation, we have set four priorities that will direct our work over the next five years.

ROTARY'S STRATEGIC PRIORITIES AND OBJECTIVES

INCREASE OUR IMPACT

- Eradicate polio and leverage the legacy
- Focus our programs and offerings
- Improve our ability to achieve and measure impact

EXPAND OUR REACH

- Grow and diversify our membership and participation
- Create new channels into Rotary
- Increase Rotary's openness and appeal
- Build awareness of our impact and brand

ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT

- Support clubs to better engage their members
- Develop a participant-centered approach to deliver value
- Offer new opportunities for personal and professional connection
- Provide leadership development and skills training

INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT

- Build a culture of research, innovation, and willingness to take risks
- Streamline governance, structure, and processes
- Review governance to foster more diverse perspectives in decision-making

ROTARY'S CORE VALUES

The world today is not the same as it was when Rotary was founded in 1905. Demographics have shifted, the pace of change has accelerated, and technology has created new opportunities for connection and service. What hasn't changed is a need for the values that define Rotary:

FELLOWSHIP
INTEGRITY
DIVERSITY
SERVICE
LEADERSHIP

By honoring our past and embracing our future, we can evolve and keep Rotary not only relevant, but thriving.



rotary.org/actionplan

Liite MRW-3: Rotaryn tavoite

Rotaryn tavoite

Rotarytoiminnan tavoite määritellään seuraavasti:

Rotaryn tavoitteena on vaalia palvelemisen ihannetta
kaiken arvossapidetyn yritteliäisyyden perustana

- 1 edistämällä tuttavuussuhteiden syntymistä ja siten luomalla tilaisuuksia palvelemiseen
- 2 vaalimalla liike- ja ammattimoraalia ja arvostamalla kaikkea hyödyllistä työtä sekä opastamalla jokaista rotaria näkemään oma ammattinsa tilaisuutena palvella yhteiskuntaa
- 3 innostamalla jokaista rotaria toteuttamaan palvelemisen ihannetta yksityiselämässään, ammatissaan ja yhteiskunnan jäsenenä
- 4 edistämällä kansojen välistä yhteisymmärrystä, hyvää tahtoa ja rauhaa sen maailmanlaajuisen toveruusverkoston avulla, jonka muodostavat palvelun ihanteeseen sitoutuneet eri alojen ammattilaiset ja liike-elämän edustajat.



Etiikka ja ammattipalvelu



Olen eettinen, tunnistan ja edistän toisten eettistä toimintaa ja etsin palvelumahdollisuuksia työssäni.

Tunnin tavoitteet

Liitteet & onlineaineistot

Mitkä ovat Rotaryn eettiset periaatteet?

Liite EVS-1: Rotaryn johtoajatukset

Liite EVS-2: Ammattipalveluideoita

Artikkeli: The Four Way Test Means Business

Mitkä arvot ovat meille yhteisiä?

http://rlifiles.com/files/resource/Four_Way_Test_Means_Business.pdf

Mitä merkitystä näillä arvoilla on minulle itselleni ja klubilleni?

Artikkeli: Applying the 4 Way Test

http://rlifiles.com/files/resource/Applying_the_Four_Way_Test.pdf

Organizing a 4 Way Test Essay. <http://www.4waytest.org>



Tunnin aiheet

1) Miten määrittelet seuraavat rotarykäsitteet?

Etiikka	Ammattipalvelu

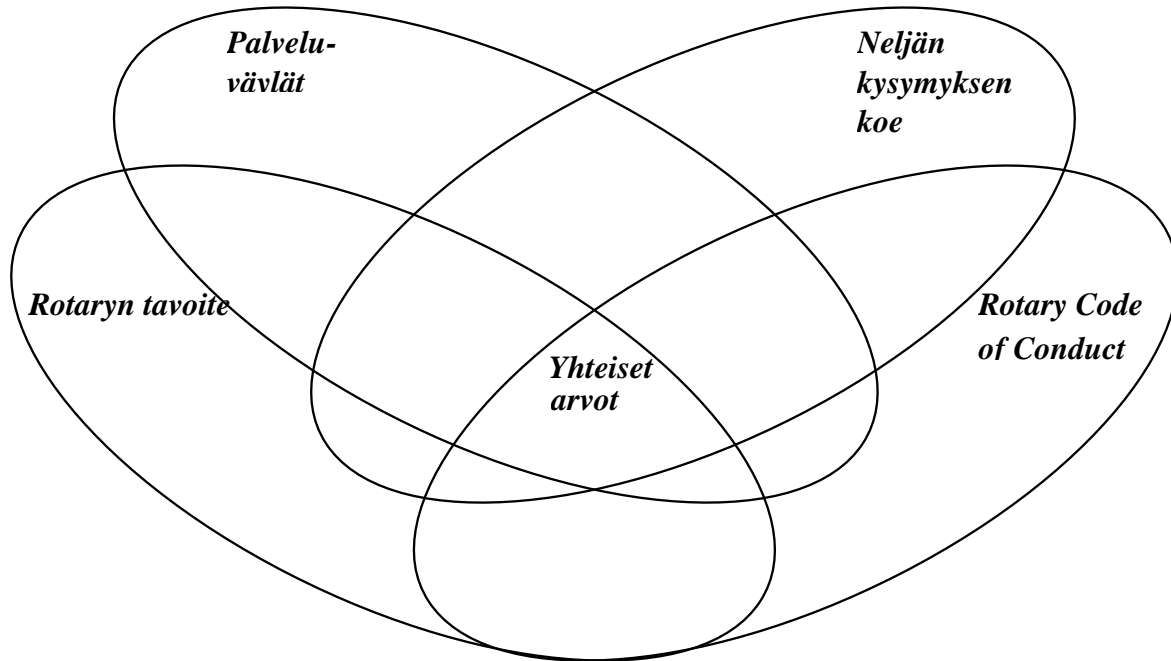
Luokitukset	Yhteiskuntavastuu
-------------	-------------------

- 2) Tutustu liitteeseen EVS-1: Rotaryn johtoajatukset. Keksi kolme sanaa, jotka parhaiten luonnehtivat sinulle annettua johtoajatusta. Kirjoita sanat alla olevaan taulukkoon.

Rotaryn tavoite	Viisi palveluväylää
Neljän kysymyksen koe	Rotary Code of Conduct

- 3) Miten omat avainsanasi vertautuvat harjoituksen 1 rotarykäsitteisiin? Entä toisiinsa?

- 4) Kuvaa havaitsemiasi yhteyksiä alla olevalla tai samantapaisella kaaviolla – jokainen soikio kuvaa yhtä Rotaryn eettisistä johtoajatuksista. Tämä on ns. Venn-kaavio, jossa yhtäläisyydet ilmenevät päällekkäisinä alueina. Käytä luovuuttasi.



- 5) Mitä merkitystä näillä yhtäläisyyksillä on?
- 6) Miten nämä arvot liittyvät minuun? Klubiini? Työhöni?

"Esimerkki – hyvä tai huono – on tarttuva... Jos annamme hyvän esimerkin, meidät nähdessään muutkin voivat toimia samoin. Kaikilla meillä on enemmän vaikutusvaltaa kuin joskus otaksumme."

1966-67 RI Pres. Richard L. Evans — The Appearance of Things THE ROTARIAN, May 1967

"Working to find peace in the world is a family problem. It is not too big a problem to deal with if we realize that we are all from the same family."

1982-83 RI Pres. Hiroji Mukasa

— Building Bridges of Friendship in the Community THE ROTARIAN, August 1982

Liite EVS-1: Rotaryn johtajatukset

Rotaryn tavoite

Rotaryn tavoitteena on vaalia palvelemisen ihannetta kaiken arvossapidetyn yritteliäisyyden perustana

1. edistämällä tuttavuussuhteiden syntymistä ja siten luomalla tilaisuuksia palvelemiseen
2. vaalimalla liike- ja ammattimoraalia ja arvostamalla kaikkea hyödyllistä työtä sekä opastamalla jokaista rotaria näkemään oma ammatinsa tilaisuutena palvella yhteiskuntaa
3. innostamalla jokaista rotaria toteuttamaan palvelemisen ihannetta yksityiselämässään, ammatissaan ja yhteiskunnan jäsenenä
4. edistämällä kansojen välistä yhteisymmärrystä, hyvää tahtoa ja rauhaa sen maailmanlaajuisen toveruusverkoston avulla, jonka muodostavat palvelun ihanteeseen sitoutuneet eri alojen ammattilaiset ja liike-elämän edustajat.

Kuusi palveluväylää

perustuvat Rotaryn tavoitteeseen ja muodostavat pohjan rotaryklubin toiminnalle;

Klubipalvelu keskittyy rotary-ystävyyden ja toveruuden vahvistamiseen ja huolehtimaan klubin tehokkaasta toiminnasta.

Ammattipalvelu rohkaisee rotareja palvelemaan toisia ammattinsa kautta ja noudattamaan korkeita eettisiä normeja.

Yhteiskuntapalvelu kattaa ne hankkeet ja toiminnot, joita klubi tekee parantaakseen elämää omalla paikkakunnallaan.

Kansainvälinen palvelu käsittää kaikki ne toimintatavat, joilla Rotaryn humanitaarinen palvelu tavoittaa koko maailman ja joilla edistetään kansojen yhteisymmärrystä ja rauhaa.

Nuorisopalvelu tunnustaa nuorten ja nuorten aikuisten tuoman myönteisen muutoksen, joka näkyy klubien johtamisessa ja osallistumisessa.

Positiivinen rauha Rauha ei ole vain väkivallan puutetta, vaan asenteet, rakenteet ja instituutiot luovat ja ylläpitävät rauhantilaa yhteisöissä. Positiivisen rauhan on määritellyt Rotary Internationalin yhteistyökumppani Institute for Economics and Peace (IEP).

<https://www.positivepeace.academy/rotary>

Neljän kysymyksen koe

Alusta lähtien rotareita kiinnosti korkeiden eettisten arvojen edistäminen ammattielämässään. Neljän kysymyksen koe on maailman levinneimpiä ja lainatuimpia liike-elämän etiikan julistuksia. Sen loi v. 1932 rotari Herbert J. Taylor (myöhemmin RI:n presidentti), kun häntä pyydettiin ottamaan vastuulleen yritys, jota uhkasi konkurssi. Rotary otti kokeen käyttöön 1943. Koe on käännetty yli sadalle kielelle ja julkaistu tuhansin eri tavoin.

Tutki kaikissa tilanteissa ajatuksesi, sanasi ja tekosi kysymällä itseltäsi

1. **Onko tämä totta?**
2. **Onko tämä oikeudenmukaista kaikkia asianosaisia kohtaan?**
3. **Luoko tämä hyvää tahtoa ja parantaako tämä ystävyysuhteita?**
4. **Onko tämä kaikkien osapuolten edun mukaista?**

Rotary Code of Conduct

As a Rotarian, I will:

1. Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life.
2. Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect.
3. Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world.
4. Avoid behavior that reflects adversely on Rotary or other Rotarians.

Liite EVS-2: Ammattipalveluideoita

1. Eettisyyden edistäminen työpaikalla
 - a. rekrytointi-, valinta-, koulutus- ja arviointimenettelyissä korostuvat rehellisyys, vastuullisuus, reiluus ja kunnioitus.
 - b. sisäisessä viestinnässä jaa tunnustusta ja kannusta esimerkilliseen käyttäytymiseen työssä ja sen ulkopuolella.
 - c. suhteissa asiakkaisiin, myyjiin ja yhteistyökumppaneihin viestitä ja osoita henkilökohtainen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.
2. Luokitusperiaate
 - a. luokitusesitykset edistävät klubissa tietoisuutta eri ammateista.
 - b. luokitusesitykset voivat toimia sellaisten klubiprojektien pohjana, jotka auttavat nuorisoa ja työttömiä kehittämään hyödynnettävissä olevia taitoja.
 - c. tutustumiskäynnit jäsenten työpaikoille auttavat tunnistamaan kunkin jäsenen ammatin merkityksen.
 - d. ota ohjelmaan satunnaisesti kokous jäsenen työpaikalla.
 - e. kutsu nuorisoa erityisiin ammattipainotteisiin kokouksiin.
3. Edistä Rotaryn sitoutumista korkeisiin eettisiin standardeihin
 - a. kiinnitä 4 kysymyksen koe näkyvälle ilmoitustaululle yhteisössänne.
 - b. laita työpaikallasi esille 4 kysymyksen koe ja/tai Liike- ja ammattialoilla toimivien rotarien eettinen julistus ja puhu niistä.
 - c. "Walk the talk" eli varmista, että toimesi työpaikalla, paikkakunnallasi ja perheesi parissa ilmaisevat henkilökohtaisen sitoutumisesi korkeisiin eettisiin normeihin.
 - d. järjestä kirjoituskilpailu aiheena 4 kysymyksen koe
 - e. järjestä pienemmille lapsille kirjoitusprojekti, joka jotenkin liittyy etiikkaan.
 - f. järjestä RYLA-tapahtuma, jossa on erityispaino etiikassa.
 - g. järjestä keskustelutilaisuus korkeiden eettisten normien ylläpitämisestä työssä ja pyri kutsumaan sinne paikkakunnalta muitakin kuin rotareja osallistujiksi.
4. Tunnista kaikkien hyödyllisten ammattien merkitys ja edistä niiden arvostusta
 - a. tee luokitusesityksiä ja työpaikkoihin tutustumisista osa klubinne ohjelmaa.
 - b. liity jäseneksi ammattiisi sopivaan Rotaryn ammattiryhmään (Rotary Fellowship) tai perusta sellainen.
 - c. organisoi urapäivä, jolloin rotarit kutsuvat nuoria työpaikoilleen.
 - d. tue ammatissa kehittymistä.
 - e. rohkaise jäseniä ottamaan johtotehtäviä ammatti- ja like-elämän järjestöissä.
 - f. järjestä seminaari pienyrittäjille.
 - g. pidä epämuodollisia ammattiin liittyviä verkostoitumistapahtumia, joissa jäsenet voivat tavata alueella toimivia kollegoitaan ja esitellä heille Rotaryn toimintaa.
 - h. käynnistä uraneuvontaohjelma tavoitteena varustaa työttömiä tai alityöllistettyjä aikuisia sellaisilla taidoilla, joita he tarvitsevat pärjätäkseen työmarkkinoilla.
5. Tee vapaaehtoispalvelua ammatissasi
 - a. toimi nuoren henkilön mentorina.
 - b. käytä Rotary Internationalin nettisivuilla olevaa Rotary Ideas -tietokantaa sellaisen projektin löytämiseen, joka tarvitsee sinun erityistä ammattiosaamistasi.

From An Introduction to Vocational Service 255-EN (1009)

Rotarysäätiö I: Oma säätiömme



“Teen hyvää” omalla paikkakunnalla ja koko maailmassa.

Tunnin tavoitteet

- ymmärtää oman Rotarysäätiömme perustavoitteet, ohjelmat ja rahoitus
- pohtia oman Rotarysäätiömme merkitystä ja arvoa klubisi kannalta
- oivaltaa, miksi jokaisen rotarin on tarpeen tehdä Rotarysäätiöstä tärkein rahallisen tukensa kohde

The Mission of The Rotary Foundation is to enable Rotarians to advance world understanding, goodwill & peace through the improvement of health, the support of education and the alleviation of poverty.

Aineistot

Liite OF-1: Esimerkkejä maailmanlaajuisista projekteista (Global Grants)

Liite OF-2: Keskittämisaalueet

Liite OF-3: Foundation Facts

Liite OF-4: Charity Navigatorin tekemä arviointi

Liite OF-5: Maksu Rotarysäätiölle My Rotaryn kautta

<https://my.rotary.org/en/donate>

Rotarysäätiön käsikirja <https://my.rotary.org/en/document/rotary-foundation-reference-guide>

RLI:ssä käsiteltävien säätiöasioiden lisäksi suosittelemme oman rotarypiirisi järjestämään erityistä Rotarysäätiökoulutusta.

Tunnin aiheet

1. Kenellä teistä on ollut klubissanne tai rotarypiirissämme jokin tehtävä, joka liittyy Rotarysäätiöön? Mikä tehtävä se on (ollut)?

2. Mikä Rotarysäätio on ja mitä se tekee? Miten se auttaa sinua tekemään hyvää maailmassa?
3. Miten Rotarysäätio voi olla mukana klubiemme ja piirimme projekteissa?
4. Mikä Rotarysäätion rooli on näissä projekteissa?
5. Miten Rotarysäätion keskittämisaalueet vaikuttavat näihin projekteihin? Täytyykö kaikkien projektien liittyä näihin alueisiin?
6. Miten sinä ja klubisi voitte tukea Rotarysäatiötä ja hankkia sille rahoitusta?
7. Kun annat rahaa Rotarysäatiölle, voitko määrätä käyttötarkoituksen? Mitä vaihtoehtoja tässä on ja miten ne toimivat?
8. Mitä Rotarysäätio voi innostaa rotareja lahjoittamaan sille?
9. Mitä tarkoittaa "EREY"?
10. Miksi Rotarysäätio on Rotary Internationalista erillinen?
11. Onko Rotarysäatiöstä jotakin hyötyä Rotarylle ja, jos on, niin mitä?

TRF Giving & Recognition	Annual Fund	Endowment Fund
"Every Rotarian, Every Year" or "EREY" recognizes clubs that achieve an average of \$100 USD per capita giving and every dues-paying member personally contributes at least \$25 USD to the Annual Fund during the year	"Annual Fund" is TRF's "checking account", to be spent on programs in the third year after funds are received	"Endowment Fund" is TRF's "savings account", formerly the "Permanent Fund"
	"Sustaining Member" or "Sustainer" recognizes a cumulative \$100 USD gift each year to the Annual Fund	"Benefactor" recognizes a cumulative \$1,000 USD gift or pledge to the Endowment Fund
"100% Paul Harris Fellow Club" is when all dues-paying club members attain PHF status	"Paul Harris Fellow" or "PHF" recognizes a cumulative \$1,000 USD gift to the Annual Fund, Polio Plus, or an approved Foundation grant	"Bequest Society" recognizes a cumulative \$10,000 USD gift or pledge to the Endowment Fund
"100% Paul Harris Society Club" is when every dues-paying club member contributes a minimum of \$1,000 USD to the Annual Fund, Polio Plus, or an approved Foundation grant	"Paul Harris Society" recognizes a cumulative \$1,000 USD gift each year to the Annual Fund, Polio Plus, or an approved Foundation grant	"Major Donor" recognizes a cumulative \$10,000 USD gift to TRF
	"Polio Plus" is the program to receive funds given to TRF for the worldwide campaign to eradicate polio	"Arch Klumph Society" recognizes a cumulative \$250,000 USD gift to TRF
No portion of your Rotary dues is required to go to TRF. All contributions are voluntary.		



Exemplary Global Grant Projects

Global Grants that exemplify what a project should be: a sustainable endeavour that aligns with one of Rotary's areas of focus and that is designed in cooperation with the community to address a real need. These noteworthy projects demonstrate how your club can leverage the resources of the Foundation to do good in the world.

1. Equipping a neonatal intensive care unit in Brazil

Area of focus: Saving mothers and children

Host sponsor: Rotary Club of Registro, Brazil

International sponsor: Rotary Club of Nakatsugawa, Japan

Total budget: \$172,500

Background: Neonatal mortality rates were significantly higher in the Ribeira Valley area of southern São Paulo state than in other regions.

Scope: The Rotarians worked with the Hospital Regional Dr. Leopoldo Bevilacqua in Pariquera-Açu to determine the best approach. The grant provided equipment for the hospital's neonatal ICU and provided prenatal care and breast-feeding workshops for pregnant adolescents.

Impact: Infant mortality in the region has been halved to seven per 1,000 live births.

2. Supporting Rotary Family Health Days in Uganda

Area of focus: Saving mothers and children

Host sponsor: Rotary Club of Kiwatule, Uganda

International sponsor: District 5500 (Arizona, USA)

Total budget: \$97,750

Background: A health care summit in Uganda, funded by a district grant, uncovered a need for improved prenatal diagnostic capabilities in rural communities and for better nutrition for expectant mothers.

Scope: A combination global grant provided humanitarian supplies for Uganda's Rotary Family Health Days and a vocational training team for health care workers at the health camps.

Impact: The team trained 23 nurses, midwives, and other health care practitioners to use ultrasound scanning devices to diagnose abnormalities in pregnancies and other life-threatening conditions.

Fun fact: Ten Rotary clubs in Uganda each adopted a rural health care center.

3. Collecting donated human milk for new born in the Philippines

Area of focus: Saving mothers and children

Host sponsor: Rotary Club of Chinatown-Manila, Philippines

International sponsor: Rotary Club of Tomobe, Japan

Total budget: \$82,000

Background: The Rotarians conducted a community needs assessment and decided to fund the creation of a human milk bank at a hospital in Manila.

Scope: The facility collects, screens, processes, and distributes milk to premature and sick newborns, and to well babies whose mothers cannot provide their own breast milk, at Justice Jose Abad Santos General Hospital. It will also supply milk to infants in communities affected by natural disasters throughout the country.

4. Training young community leaders in Guatemala

Area of focus: Promoting peace

Host sponsor: Rotary Club of Valle de Guatemala, Guatemala

International sponsor: Rotary Club of Manhattan Beach, California, USA

Total budget: \$39,873

Background: Students attending overcrowded schools in poverty-stricken areas of Guatemala face bullying and street violence. Crimes stemming from gang and drug activity are common.

Scope: Project sponsors worked with Alianza Joven, a Guatemalan organization focused on preventing crime and violence, to train students in four municipalities around Guatemala City on techniques for deflecting aggressiveness, strengthening leadership, making decisions, and serving their communities. Teachers, principals, and parents were involved.

Impact: More than 6,500 teachers and students received training.

Fun fact: The project sponsors connected at a project fair in Antigua, Guatemala.

5. Teaching peaceful problem-solving in Israel

Area of focus: Promoting peace

Host sponsor: Rotary Club of Haifa, Israel

International sponsor: Rotary Club of Coral Springs-Parkland, Florida, USA

Total budget: \$161,750

Background: Israel faces challenges with water scarcity and ongoing conflict.

Scope: This water project has a “hidden” peace component: Water challenges form the basis of a science curriculum that helps schoolchildren from different backgrounds in Haifa find solutions peacefully and creatively.

Impact: Students from 10 schools worked together to present 38 science projects focused on water and sanitation. One project involving students from three schools won first prize in a national competition. Schools also participated in 15 cross-cultural activities.

6. Bringing clean water to public schools in Lebanon

Area of focus: Providing clean water

Host sponsor: Rotary Club of Baabda, Lebanon

International sponsor: Rotary Club of Kernersville, North Carolina, USA

Total budget: \$43,550

Background: Municipal water supplies in Lebanon are often tainted because of deteriorating infrastructure, so most people buy bottled water for drinking. Many public schools collect rainwater in rusty tanks, leading to contamination, illness, and missed school days. The influx of refugees from Syria has made schools even more crowded and created an even greater need for clean water.

Scope: This grant supplied new water tanks, pipes, filters, and faucets to 19 schools; it also provided hygiene training.

Impact: Now, 6,743 children have access to clean water and the project is being replicated throughout the country. Rotarians in Lebanon aim to bring clean water to every public school – totaling more than 1,000.

7. Providing safe water for rural communities in Peru

Area of focus: Providing clean water

Host sponsor: Rotary Club of Cajamarca Layzón, Peru

International sponsor: District 2201 (Spain)

Total budget: \$258,195

Background: Before the project, residents drank untreated spring water, and the rate of intestinal and respiratory diseases, especially among infants and the elderly, was high.

Scope: The project repaired 32 reservoirs and installed gravity-fed drip chlorination systems for drinking water. The Rotarians also trained residents to administer and maintain the system.

Impact: More than 10,000 people, including 1,138 children under age four, now have clean drinking water.

Fun fact: The Rotary Club of Cajamarca Layzón has only 11 members; this was its first global grant.

8. Improving sanitation and hygiene training in Benin

Area of focus: Providing clean water

Host sponsor: Rotary Club of Abomey-Calavi, Benin

International sponsor: District 2080 (Italy)

Total budget: \$158,999

Background: The village of Paouignan needed improved clean water infrastructure.

Scope: The Rotarians provided a new well and water tower and 10 new taps, repaired seven older taps, and provided hygiene training in Paouignan.

Impact: Improved water access and sanitation practices benefited 17,000 people.

Fun fact: This grant was part of the Future Vision Pilot. The sponsoring clubs understood the Foundation's desire for sustainable projects and created the hygiene component of the grant before any training documents were available. The grant sponsors communicated in three languages while carrying out this project.

9. Bringing basic sanitation to a remote village in Colombia

Area of focus: Providing clean water

Host sponsor: Rotary Club of Cartagena de Indias, Colombia

International sponsor: Rotary Club of Los Angeles, California, USA

Total budget: \$38,507

Background: Sanitation facilities in the village of Leticia were nonexistent; residents had to relieve themselves outdoors. Environmental contamination and lack of hygiene contributed to illness among people in the village.

Scope: The Rotary Community Corps in Leticia proposed a project to provide bathrooms – each including toilet, shower, sink, and septic tank – to 25 of the village’s 75 homes.

University students and Rotarians trained residents in hygiene, food handling, and waste management.

Fun fact: A nearby village has asked the Rotarians to organize an RCC there.

Top tip: Work with an RCC; talk with clubs that have done a similar project; form strategic alliances with universities, local companies, and government officials; and actively involve local Rotary members.

10. Improving literacy in Guatemala

Area of focus: Supporting education

Host sponsor: Rotary Club of Guatemala Vista Hermosa, Guatemala

International sponsor: Rotary Club of Summit County (Frisco), Colorado, USA

Total budget: \$339,191

Background: The Guatemala Literacy Project is a 20-year partnership between Rotary clubs and districts and the nonprofit Cooperative for Education.

Scope: This global grant provided textbooks, computer labs, teacher training, and scholarships to impoverished schools. The sustainable model requires families to pay a fee to rent the donated textbooks; schools use the money to buy new books when the old ones wear out.

Impact: This grant served 5,880 students and trained 337 teachers. First-graders in the program scored 71 percent higher than the national average in letter naming.

Fun fact: More than 500 Rotary clubs have participated in the Guatemala Literacy Project over the past 20 years.

11. Providing equipment for indigenous farmers in Paraguay

Area of focus: Growing local economies

Host sponsor: Rotary Club of Asunción, Paraguay

International sponsor: Rotary Club of Flensburg, Germany

Total budget: \$52,500

Background: Indigenous residents of the village of El Paraiso, 300 miles north of the capital, Asunción, relied on subsistence farming.

Scope: The Rotarians provided agricultural equipment – a tractor, plow, and harrow – and worked with an organization that provides vocational training to the village chiefs and makes regular visits to the village to monitor progress.

Impact: Two weeks after the launch of the project, the villagers planted 500 acres of sesame.

12. Screening for breast cancer in Turkey

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Adana, Turkey

International sponsor: Rotary Club of San Antonio, Texas, USA

Total budget: \$38,000

Background: In Turkey, breast cancer is the eighth most common cause of death. Early detection is key to effective treatment, but women in rural areas have little access to, or education about, screening.

Scope: Working with local officials, Rotarians provided breast models that health workers use to explain the effects of breast cancer and to demonstrate how women can detect signs of the disease. Rotarians and the Public Health Directorate worked together to organize breast cancer awareness events in 15 districts of Adana, a city in southern Turkey.

13. Fighting cervical cancer in rural Bangladesh

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Padma Rajshahi, Bangladesh

International sponsor: Rotary Club of North Columbus, Georgia, USA

Total budget: \$59,500

Background: Bangladesh ranks fourth in the world in deaths from cervical cancer.

Prevention and early detection can lead to higher survival rates.

Scope: Project sponsors worked with the Rajshahi Cancer Hospital and Research Center to reduce the incidence of cervical cancer through vaccinations. They also worked to raise awareness about symptoms and funded training for female paramedics in 10 villages around Rajshahi.

Impact: Nearly 1,000 girls and women ages nine to 45 participated in the program.

Fun fact: Response to the program was stronger than anticipated; the Rotarians plan to include more villages in a future project.

14. Taking cancer screening on the road in India

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Madras East, India

International sponsor: Rotary Club of San Antonio, Texas, USA

Total budget: \$70,242

Background: India has more than 800,000 new cases of cancer every year; many people, especially in rural areas, are not aware of, cannot afford, or are afraid of screening for the disease. Late diagnosis of breast and cervical cancer leads to high mortality rates.

Scope: Rotarians identified a significant public health problem in their area, then found a strong cooperating organization to work with. They helped design a special vehicle to bring screenings to women in rural areas and mobilized their networks to ensure that the mobile unit would reach as many women as possible.

Impact: 3,650 women were screened during the project.

Top tip: Cooperate with an organization that is already experienced in the work your club plans to focus on.

15. Equipping a specialized medical center in New York state

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Burnt Hills-Ballston Lake, N.Y.

International sponsor: Rotary Club of Luanshya, Zambia

Total budget: \$34,650

Background: Children in need of comprehensive services to correct cleft craniofacial

abnormalities had to travel several hundred miles to Boston or New York City.

Scope: The grant funded specialized equipment, supplies, and educational materials for doctors and families at the Albany Medical Center, which serves an area of 15 million people.

Fun fact: This was the New York club and district's first time sponsoring a global grant whose beneficiaries were in the United States.

16. Improving health services in Nepal with a VTT

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Patan West, Nepal

International sponsor: Rotary Club of Amagasaki West, Japan

Total budget: \$33,781

Background: Rotarians in District 2680 (Japan-Hyogo) have supported the Dr. Iwamura Memorial Hospital in Bhaktapur, Nepal, since it was established in 1998. Every month, the hospital treats 225 patients for emergency care and 1,300 outpatients. Rotarians saw a need for improved quality of services.

Scope: A vocational training team of an administrator and three nurses from the hospital received training on emergency care and dialysis treatment at Okamoto Hospital in Hyogo prefecture.

Impact: The training team members observed how Japanese hospitals receive and treat patients, learned best practices for infection management and safety procedures, and gained skills in dialysis treatment and the use of other advanced medical equipment.

17. Bridging the health care gap in Mongolia with smartphones

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Khuree, Mongolia

International sponsor: Rotary Club of Cheonan-Dosol, Korea

Total budget: \$50,000

Background: More than 300 villages in Mongolia are so remote that access to advanced health services is limited.

Scope: Doctors in 55 villages received smartphones and training in a tele-dermatology system through a user-friendly app.

Fun fact: The app was developed in Mongolia.

18. Fighting malaria with mosquito nets in Venezuela

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Puerto Ordaz, Venezuela

International sponsor: Rotary Club of Key Biscayne, Florida, USA

Total budget: \$77,500

Background: Venezuela is facing a malaria epidemic, with the eastern city of Sifontes at the epicenter. Rotarians already had relationships with area residents thanks to a previous Matching Grant project.

Scope: The project distributed 6,000 insecticide-treated bed nets to indigenous communities around Sifontes and provided instructions on how to use them. Local young people, including

Rotaractors and indigenous representatives, received training on how to perform house-to-house follow-up visits.

Impact: New malaria cases have been reduced by 60 to 80 percent. Sponsors hope to build on this success in Venezuela and are working on a similar project in Peru.

Fun fact: The project provides custom-made bed nets designed to work with the traditional hammocks used by people in the indigenous communities.

19. Mobilizing rural medical care in Mexico

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of San Nicolás de los Garza, Mexico

International sponsor: Rotary Club of Austin, Texas, USA

Total budget: \$50,000

Background: Isolated rural communities lack access to medical care.

Scope: Rotarians, through a series of global grants, donated mobile health units with medical and dental supplies to a fleet staffed by partner organization *Cáritas de Monterrey*.

Impact: More than 5,000 people now have access to medical care.

Fun fact: The Rotary clubs of San Nicolás de los Garza and Austin have been twin clubs for nine years.

20. Fighting dengue fever in Indonesia

Area of focus: Fighting disease

Host sponsor: Rotary Club of Solo Kartini, Indonesia

International sponsor: Rotary Club of Westport, Connecticut, USA

Total budget: \$70,725

Background: Dengue fever is the fastest-spreading tropical disease and a pandemic threat, according to the World Health Organization. An estimated 70 percent of cases occur in Asia.

Scope: The project aimed to interrupt the life cycle of the mosquito that carries dengue in parts of Surakarta by eliminating a common breeding site. The sponsors tiled the cement bathtubs that are common in Indonesian homes with white ceramic tiles, which make mosquito larvae more visible, and trained residents to check for the larvae and to empty, scrub, and cover their tubs to prevent infestation. Community social workers followed up weekly.

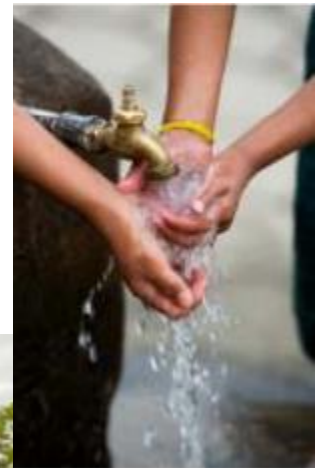
Impact: The Rotarians tiled 3,500 tubs. The government is now interested in taking up the project.

Fun fact: This project has been supported by three global grants, including the first one to be approved under The Rotary Foundation's new grant system. The host club's members are all women.

Liite OF-2: Rotarysäätiön keskittämisaalueet

Kaikki projektit, stipendit ja ammattikoulutustiimit, joita rahoitetaan maailmanlaajuisina projekteina (Global Grants), toimivat yhden tai useamman tavoitteen hyväksi näistä seitsemästä keskittämisaalueesta:

1. Rauhan aikaansaaminen ja konfliktien ehkäisy
2. Sairauksien ehkäisy ja hoito
3. Vesi, sanitaatio ja hygienia
4. Aidin ja lapsen terveys
5. Peruskoulutus ja lukutaito
6. Yhteisöjen taloudellinen kehittäminen
7. Ympäristön tukeminen



Liite OF-3: Foundation Facts

SUMMARY STATISTICS

Contribution summary	2020-21	All time contributions
Annual Fund	\$139.4 million	\$3.0 billion
Endowment Fund	\$32.6 million	\$447.0 million
PolioPlus Fund	\$133.2 million	\$1.9 billion
Other*	\$49.4 million	\$327.7 million
Total outright contributions	\$354.8 million	\$5.7 billion
Total new commitments to the Endowment Fund	\$69.4 million	\$882.2 million
Polio transfers**	\$16.7 million	—
Grand total	\$440.9 million	—
Program awards & operations	\$352.3 million	Since 1947: \$5.3 billion

Totals are rounded.

* Cash contributions to global grants, directed gifts, and contributions to the donor advised fund

** District Designated Fund transfers and the resulting World Fund match to PolioPlus, affinity card royalties, and donor advised fund transfers to PolioPlus

For additional information, contact:

The Rotary Foundation
 One Rotary Center
 1560 Sherman Avenue, Evanston, IL
 60201-3698 USA
 Phone: +1-847-866-3000; Fax: +1-847-328-4101
 rotary.supportcenter@rotary.org
 Rotary.org



159 06—0121



PROGRAMS

(All figures are as of 30 June 2021 and in U.S. dollars)

PolioPlus

Since 1988, Rotary and our partners have immunized nearly 3 billion children against polio. As of June 2021, Rotary had committed more than \$2.2 billion to global polio eradication. We're still working to eliminate the wild poliovirus in the last two countries where it remains endemic and to ensure that it does not return elsewhere. In 2020-21, program awards, including PolioPlus Partners grants, totaled \$152.9 million.

Global grants

Global grants fund large-scale international activities with sustainable, measurable results that support Rotary's areas of focus. Activities include humanitarian projects, scholarships, and vocational training teams. In 2020-21, the Foundation approved 2,066 global grants, and program awards totaled \$130.0 million.

District grants

District grants support small-scale, short-term projects related to the Foundation's mission. In 2020-21, the Foundation approved 487 district grants, and program awards totaled \$31.1 million.

Disaster response grants

Rotary's disaster response grants support relief and recovery efforts in areas that have been affected by natural disasters within the past six months. In 2020-21, the Foundation approved 66 disaster response grants, and program awards totaled \$3.1 million.

Rotary Peace Centers

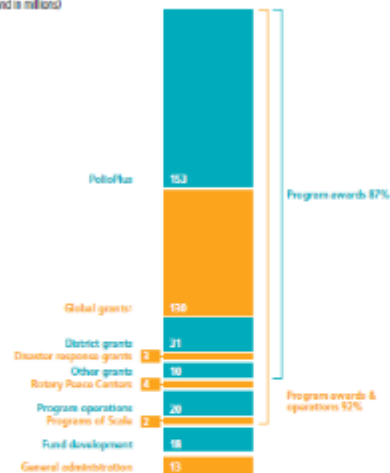
Each year, the Foundation supports the training of peace fellows at Rotary Peace Centers, where they earn master's degrees or professional development certificates. Since 2003-03, 1,487 fellows from more than 115 countries have participated. In 2020-21, 117 fellows from 63 countries began their studies at the Rotary Peace Centers, and program awards for the fellows and centers totaled \$4.4 million.

Programs of Scale grants

Programs of Scale grants empower Rotary members to work with experienced partners to implement large-scale, high-impact projects over three to five years to benefit a large number of people. The member-led Partners for a Malaria-Free Zambia program was awarded the 2020-21 grant of \$2 million, which was matched by \$4 million in funding from our partners.

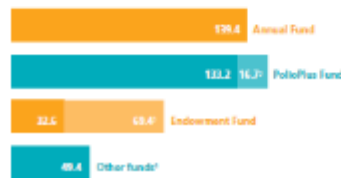
2020-21 TOTAL EXPENDITURES: \$384 million

(Rounded and in millions)



2020-21 TOTAL CONTRIBUTIONS: \$440.9 million

(Rounded and in millions)



* Includes contributions to the Endowment Fund
 ** Total contributions to the Endowment Fund
 † Includes contributions to global grants, the Disaster Response
 and other grant funds, and the PolioPlus

Liite OF-4: Charity Navigatorin tekemä arviointi

Rotary Foundation receives highest rating from Charity Navigator for 14th consecutive year

By Rotary International

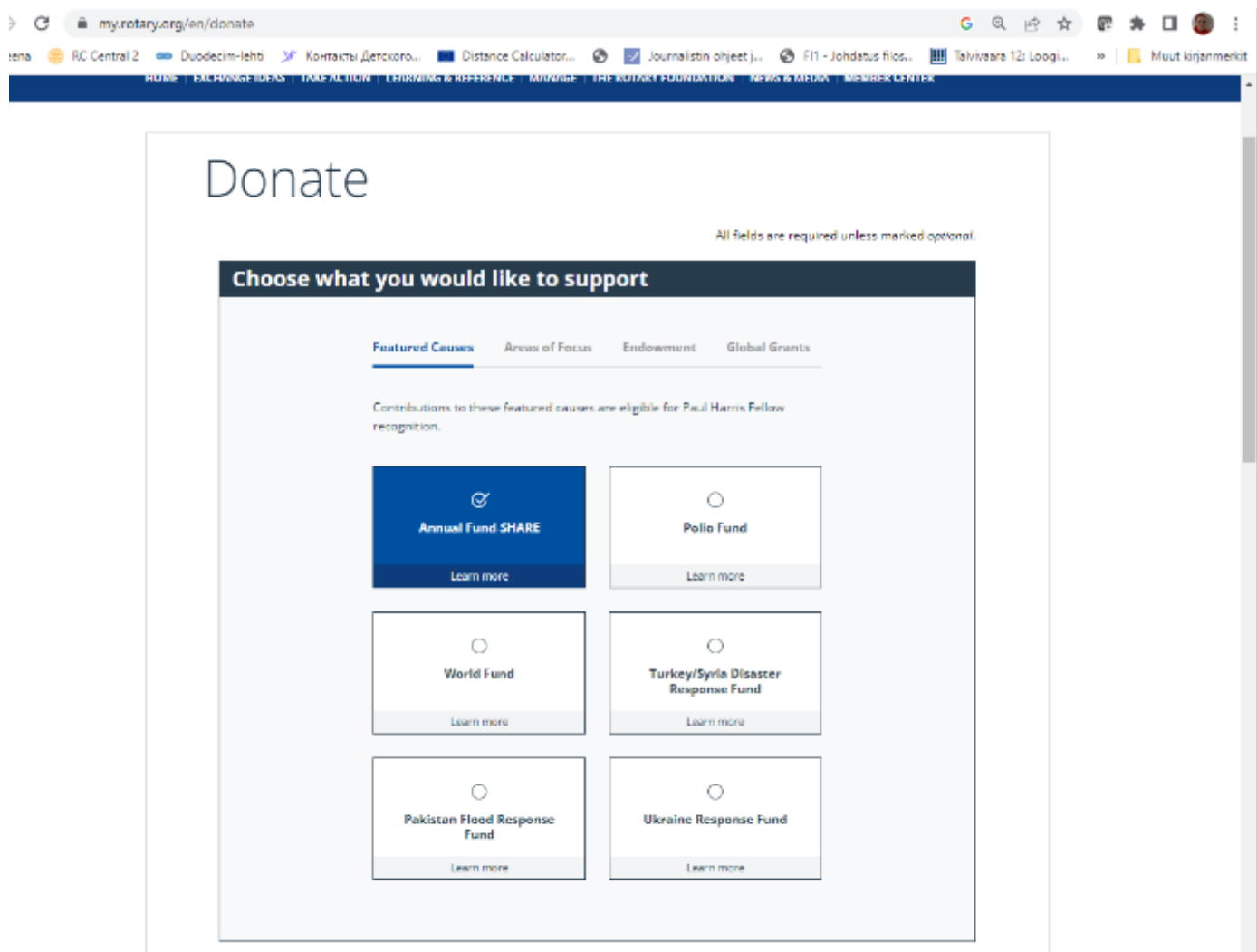
For the 14th consecutive year, The Rotary Foundation has received the highest rating — four stars — from Charity Navigator, an independent evaluator of charities in the U.S.

The Foundation earned the recognition for adhering to sector best practices and executing its mission in a financially efficient way, demonstrating both strong financial health and commitment to accountability and transparency. Only one percent of the organizations Charity Navigator evaluates have received 14 consecutive 4-star evaluations.

“We are honored to have been recognized and to be among the top 1% of charities evaluated,” said Rotary Foundation Trustee Chair John Germ. “Our donors can feel proud knowing that their gifts will allow them to make an impact in their communities and the world for years to come.”

The rating reflects Charity Navigator's assessment of how the Foundation uses donations, sustains its programs and services, and practices good governance and openness. Foundation receives highest rating from Charity Navigator for openness.

Liite OF-5: Maksu Rotarysäätiölle My Rotaryn kautta



Sitoutamme jäsenemme

Vahvistan aktiivisella osallistumisellani klubiani ja koko Rotarya.



Tunnin tavoitteet

- tutkiskella jäsentemme sitouttamisen merkitystä ja mahdollisuuksia siihen

Aineistot

- Liite EM-1: Jäsenten tyytyväisyyskysely
- Liite EM-2: Sitouttamisideoita
- Liite EM-3: Jäsenten sitouttamisen 12 kohdan ohjelma
- Jäsenyys (Membership) <https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/membership> (kirjaudu ensin MyRotaryyn)

Tunnin aiheet

1. Miten uudelle jäsenelle annettu perehdytys auttaa sitouttamaan tämän jäsenen?
2. Miksi itse olet jäsenenä rotaryklubissasi?
3. Mikä pitää sinut rotaryklubissasi?
4. Miksi on tärkeää sitouttaa kaikki jäsenemme?
5. Mitä keinoja klubisi käyttää tähän?

Liite EM-1: Jäsenten tyytyväisyyskysely

Tämä kysely on tarkoitettu klubin käyttöön. Jokaisen jäsenen tulisi täyttää se auttaakseen klubia arvioimaan jäsenten tyytyväisyyttä klubin toimintaan ja projekteihin. Palauta täytetty lomakkeesi sihteerin antamien ohjeiden mukaisesti. Kaikki vastaukset käsitellään luottamuksellisina.

Tunnetko olevasi tervetullut ja viihdytkö klubissamme? ___ kyllä
___ en

Jos et, niin miksi?

Minuun verrattuna muut jäsenet ovat (ruksaa sopivat)

___ vanhempia ___ nuorempia ___ eri sukupuolta ___ eri kansallisuutta
___ muu _____

___ muut klubin jäsenet eivät ole pyrkineet tekemään tuttavuutta kanssani

___ muu _____

Onko sinusta hyvä jakaa huolenaiheitasi klubin johdon kanssa?

___ kyllä ___ ei

Jos ei, niin miksi? (ruksaa sopivat)

___ klubin johdolla on niin paljon velvollisuuksia, etten halua rasittaa heitä

___ klubin johdolla on omat tehtävänsä eikä se ole kiinnostunut muiden ajatuksista

___ en ole ollut riittävän kauan klubin jäsenenä tunteakseni oloni mukavaksi lähestyessäni klubin johtoa

___ en halua tulla leimatuksi valittajaksi

___ muu _____

Kuinka arvioisit klubimme aktiivisuuden seuraavissa asioissa?

	Erinomainen	Kohtalainen	Riittämätön	Ei tietoa
--	--------------------	--------------------	--------------------	------------------

jäsenistön lisääminen	___	___	___	___
jäsenten perehdyttäminen ja koulutus	___	___	___	___
paikalliset palveluprojektit	___	___	___	___
kansainväliset palveluprojektit	___	___	___	___
klubin suhdetoiminta ja julkisuuskuva	___	___	___	___
varojen hankinta	___	___	___	___
Rotarysäätien tukeminen	___	___	___	___
toveruus-/kaveruustapahtumat	___	___	___	___

Oletko osallistunut klubin projekteihin ja toimintaan? ___ kyllä ___ en

Jos kyllä, kuinka lähdit mukaan? ___ ilmoittauduin vapaaehtoisesti minua pyydettiin
Jos vastasit en, niin miksi? _____

Ruksaa osallistumisesi seuraavanlaisiin toimintoihin:

	Olen mukana	Haluaisin osallistua
jäsenistön lisääminen	___	___
jäsenten perehdyttäminen ja koulutus	___	___
paikalliset palveluprojektit	___	___
kansainväliset palveluprojektit	___	___
klubin suhdetoiminta ja julkisuuskuva	___	___
varojen hankinta	___	___
Rotarysäätiön tukeminen	___	___
toveruus- ja kaveruustapahtumat	___	___
muu _____	___	___

Arvioi, miten tyytyväinen olet siihen, miten itse olet osallistunut klubin toimintaan ja projekteihin:

___ hyvin tyytyväinen ___ tyytyväinen ___ tyytymätön

Jos tyytymätön, miksi? (*ruksaa sopivat*)

___ tiedon puute ___ palveluprojektit eivät ole laadukkaita
___ erimielisyyttä jäsenten välillä ___ muiden jäsenten tuen puute
___ kustannukset ___ riittämätön perheeni sitoutuminen
___ oman ajan käyttö ei onnistu ___ muu

Kuinka arvioisit seuraavia kustannuksia / maksuja suhteessa klubimme jäsenyyteen?

	Järkevä	Kohtuuton
klubin jäsenmaksu	___	___
viikkokokoukset (ruokailu, tilavuokra tms)	___	___
klubin sakot/verotus	___	___
vapaaehtoiset lahjoitukset palveluprojekteihin	___	___
vapaaehtoiset lahjoitukset Rotarysäätiölle	___	___

Kuinka arvioisit seuraavia seikkoja klubimme viikkokokouksista?

	Erinomainen	Kohtalainen	Riittämätön
rotaryaiheiden määrä	___	___	___

kokouksen kesto	___	___	___
ohjelman suunnittelu ja järjestely	___	___	___
aikaa toveruudelle, kavaruudelle	___	___	___
verkostoitumismahdollisuus	___	___	___

	Mukava	Epämukava
kokouspaikan sijainti	___	___
Ehdotus paikaksi: _____		
kokousaika	___	___
Ehdotus ajaksi (<i>viikontpäivä, klo</i>):		

Mitä seikkoja kokouspaikassamme pidät epätydyttävänä? (ruksaa sopivat)

___ palvelu
 ___ sisustus/tunnelma
 ___ aterian laatu
 ___ aterian hinta
 ___ pysäköintimahdollisuus
 ___ muu

Mitkä seuraavista muutoksista parantaisivat klubikokouksiamme? (ruksaa sopivat)

___ paremmat puhujat	___ enemmän huomiota
toveruuteen	
___ laajempi valikoima ohjelma-aiheita	___ enemmän painoa
ammattitietouteen	
___ enemmän paneutumista perheisiin	___ parempi ajankäyttö
___ enemmän palvelumahdollisuuksia	___ enemmän
mahdollisuuksia johtajuuteen	
___ enemmän ajankohtaista rotaryasiaa	

Kuinka arvioisit klubimme toveruustapahtumien määrää?

___ liikaa ___ sopivasti ___ liian vähän

Kuinka arvioisit klubimme verkkosivustolla / klubin uutiskirjeissä / viikkokokousten pöytäkirjoissa tai kokousmuistioissa annettavan rotarytietouden määrää?

___ liikaa ___ sopivasti ___ liian vähän

Mitä seuraavista sanoista käyttäisit kuvaamaan klubimme verkkosivustoa tai uutiskirjettä?

(ruksaa sopivat)

___ mielenkiintoinen, uusia ulottuvuuksia

- ___ käyttökelpoinen, ajantasainen
- ___ valaiseva, opettavainen, tietorikas
- ___ tylsä
- ___ vaatimaton, rajallinen
- ___ sisältää vähän tietoa

Onko mielessäsi jotakin muuta, mitä klubissamme tulisi muuttaa? – Kirjoita se tähän!











Kuinka puolisisi / seuralaisesi / perheesi suhtautuu mukanaoloosi Rotaryssa? (ruksaa sopivat)

- ___ on siitä ylpeä
- ___ haluaa tietää enemmän / olla mukana
- ___ haluaa tavata / olla vuorovaikutuksessa muiden rotarien puolisoitten/seuralaisten/perheiden kanssa
- ___ saattaisi olla kiinnostunut tulemaan pyydettyä jäseneksi
- ___ muuta, mitä?

Liite EM-2: Sitouttamisideoita: Tuotamme arvoa – säilytämme rotarit!

The Issue. While overall membership has remained stagnant, Rotary Clubs have gained and lost approximately 1.2 million members worldwide in the past 7 years- a staggering retention failure. Rotarians who leave for involuntary purposes (death, relocation, etc.) make up only 7% of the retention loss annually. Statistics from select regions in the Eastern US, Caribbean and South America show that the members who voluntarily leave are usually those who have been in Rotary less than 3 years (“Newer Members”). Newer Members indicate they stay in Rotary to: (1) serve their community, (2) network, and (3) represent their vocation and develop leadership skills.

The Fix. 10 easy-to-do ideas for your club targeted to address these issues and to meet the expectations of Newer Members.

 <p>Pair Bonding. Place newer members on a Newer Member Classification Committee tasked to review all club classifications and to pair newer members with more experienced members. Pairings are to be announced in club meeting. Pairs will sit together during designated meetings, at least monthly. Monthly discussion topics will be encouraged from the podium, such as club history, past club projects, vocational sharing, favorite make-up meetings, and ideas for new community service projects.</p>	 <p>A Minute in the Life. Newer members are scheduled for one-per-week, one minute club meeting podium summary of a job or career related service or product they offer, idea or opportunity in a one page, written format. Talks are not to go “off-script”, no “ad libbing”. Collect and post summary in weekly club program or on club website, with a link or reference to their business.</p>
 <p>Web-Connected. The name of every Rotarian in the club should be posted to the club website, with their business name linked to their individual or company website (voluntary and with permission). Rotarians should mention their Rotary affiliation on their individual or company website and link back to their club website.</p>	 <p>RLI Posse. Newer members should be financed by the club and sent in small groups to a convenient Rotary Leadership Institute near them, commuting together. The group should report back, as a group, at a club meeting, and should make and advocate for 3 proposals for innovation and /or new projects to the club and /or board. See www.rotaryleadershipinstitute.org.</p>
 <p>Party Time. Organize clubs to meet once a month at a non-Rotary place and time for a “meet and greet” social and networking session. Clubs may sponsor the costs or it may be arranged “pay as you go” for Rotarians, with a very low cost. Mingling may be encouraged by use of varied passports, stations, “secret Rotarian” or other mixing strategies, if needed.</p>	 <p>Adopt-a-Class. Newer members partner with a local elementary or middle school teacher and class to perform a “hands-on”, low or no cost service project at or near their school. First step is a needs assessment with school administration or personnel. The whole club can be invited, but the newer members lead.</p>
 <p>“Flash Mob” Project. Charge newer member committee with organizing and conducting a single or multi-club “hands-on” community service project, maximum duration 2 hours. Document with video or photos. Present report at regular club meeting.</p>	 <p>Career-Share. Charge newer member committee with organizing and conducting a single or multi-club “Career Fair”, “Career Day”, or “job shadowing” event for local Middle School, High School, or College.</p>
 <p>How Do You Interact? Start an Interact club at a school with the younger age now allowed (12 and up), in Middle School. Newer members lead the effort, work with the school sponsor, attend meetings, and serve as Rotarian sponsor for the club.</p>	 <p>Fun Committee. It’s exactly what it sounds like! Staff with (mostly) newer members.</p>

Liite EM-3: Jäsenten sitouttamisen 12 kohdan ohjelma

- 1) perusta jäsenpalvelukomitea
- 2) mittaa ja analysoi klubin jäsenten sitoutumishistoria ja pysyvyys
- 3) tuota jäsenehdokkaan orientaatio-ohjelma
- 4) tervehdi – anna tehtävä – esittele
- 5) kehitä kummi- ja perehdytysohjelma
- 6) toteuta uusien jäsenten vastaanottotapahtuma
- 7) varaa ohjelmaan ensimmäisen vuoden aikana erityisiä uusien jäsenten toimintoja
- 8) vuoden kuluttua anna tunnustusta ja haastattele
- 9) tuo esiin erilaisia mahdollisuuksia erityisesti uusille jäsenille
- 10) tarjoa mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja ammatilliseen kehittymiseen
- 11) tunnista vaaranmerkit (erouhka) ja hoida tilanne myönteisesti
- 12) ole kekseliäs – innovoi – tuo esiin ne syyt, miksi me itse kukin pysymme rotareina

Luomme palveluprojekteja



Olen tärkeä osa maailmanlaajuisesta palvelujärjestöstä, joka vastaa yhteisöjen tarpeisiin.

Tunnin tavoitteet

- Oppia tunnistamaan, suunnittelemaan, organisoimaan ja toteuttamaan palveluprojekti omassa klubissa
- Laatia palveluprojektisi toimintasuunnitelma
- Oppia, miten voit arvioida projektisi onnistumista

Aineistot

- Liite SP-1: Kysymyksiä palveluprojekteista
- Liite SP-2: Vaihtoehtoisia palveluprojekteja
- Tips to a successful Project
[Tips for successful Rotary project | Rotary International](#)
- Community Assessment Tools. 605C-EN (1006)
<https://my-cms.rotary.org/en/document/community-assessment-tools>
- Rotarysäätien seitsemän keskittämisaluetta
[Our Causes | Rotary International](#)
- Johda klubiasi: Palveluprojektikomitea
https://www.dropbox.com/sh/w1w1cyexk4w1zdV/AACgXv82B6sIEw6PTn1bUzg4a/6%20-%20Suomi/Johda%20klubiasi?dl=0&preview=Johda+klubiasi_Palveluprojektikomitea226d-fi.pdf&subfolder_nav_tracking=1

Tunnin aiheet

1. Sinut on nimitetty rotaryklubissasi sellaisen komitean puheenjohtajaksi, jonka tehtävänä on kehittää klubille uusi palveluprojekti.

a) Miten aloitat?

b) Luettele ne askeleet, jotka sinun on syytä ottaa.

c) Miten menettelet tunnistaaksesi paikkakunnalta ongelman tai tarpeen, johon projekti voisi tuoda apua?

d) Miten varmistat projektin toteuttamiskelpoisuuden ja järkevyyden?

e) Miten klubisi voi rahoittaa projektin?

2. Laadi palveluprojektin "liiketoimintasuunnitelma". Pohdi tässä yhteydessä kohdassa 1 lueteltuja asioita.

3. Miten arvioit projektin onnistumista ja tuloksia?

4. Arvioi suunnitelmaa "ulkopuolisena" – löytyykö sille luovia vaihtoehtoja tai lisäyksiä? Miten sen voi tehdä isommaksi, paremmaksi, rohkeammaksi ("bigger, better, and bolder")?

5. Rahoituksen ja tuen hankinta (fundraising ja "friend-raising")

a) Pohdi, miten eroavat toisistaan paikkakuntaa hyödyttävä palveluprojekti ja puhdas rahankeräystapahtuma. Voiko nämä kaksi yhdistää?

b) Miten rahoituksenhankinta voi toimia myös Rotaryn "friend-raisingina" eli lisätä muiden kiinnostusta rotarytoimintaa kohtaan? Miten tällaista tapahtumaa

voi käyttää ei-rotarien informoimiseksi siitä hyvästä työstä, jota rotarit tekevät, ja siten ystävien hankkimiseen Rotarylle?

c) Kuinka paljon riskiä otamme tai meidän pitäisi ottaa palvelu- ja rahoituksenhankintaprojekteissa?

d) Kerro esimerkkejä siitä, miten rotaryklubit voivat saada rahoitusta käytännön projekteille.

6. Tehdäänpä sitten palveluprojekti. Jakaudutaan kolmeen ryhmään ja ratkaistaan tehtävät liitteestä SP-2.

Yhteenveto

Hyvälle Rotaryn palveluprojektille on ominaista, että se

- vastaa ajankohtaiseen tarpeeseen
- perustuu luovuudelle
- tuottaa kestäviä tuloksia
- edellyttää hallittua riskinottoa
- sisältää uusia ideoita

Säilytä vanhat projektit aktiivisina vain, mikäli ne ovat edelleen oikeasti hengissä!

“The time we take to serve those who need us can be the turning point, not only in their lives but also in our own.”

*1980-81 RI Pres. Rolf Klärich
— Take Time to Serve
THE ROTARIAN, July 1980*

Tulossa olevia houkutusia: Ennakkotietoa RLI osasta II

**Osa I keskittyi rotarina olemisen perusteisiin.
Osa II rakentuu osalle I ja pyrkii parantamaan
tehokkuuttasi omassa rotaryklubissasi!**

Liite SP-1:

Kysymyksiä palveluprojekteista

1. Voiko rotaryklubi tässä oikeasti tehdä jotakin auttaakseen?
2. Jos voi, mitä rotarit voivat tehdä omin käsin auttaakseen?
3. Paljonko tarvitaan rahoitusta? Miten sitä kerätään?
4. Miten projekti suunnitellaan? Mitä tarvitaan?
5. Tuottaako projekti klubille hyvää julkisuutta?
6. Pystyykö projektin "myymään" klubin jäsenille?
7. Onko tämä yhden vuoden projekti vai jatkuva hanke?
8. Mitä muita resursseja paikkakunnalla on saatavissa tai mitä muita organisaatioita pitäisi saada mukaan?
9. Mitä askelia tarvitaan, jotta pääsemme eteenpäin?

Liite SP-2: Vaihtoehtoisia palveluprojekteja

Palveluprojekti A

Rotarit ja kunnan johto ovat huolestuneita siitä, että paikkakunnan teini-ikäisille ei näytä olevan riittävästi vapaa-ajanviettomahdollisuuksia. Kun heillä ei ole paljon tekemistä eikä oleskelupaikkoja, he kerääntyvät ostoskeskukseen ja kaupungin torille, joutuvat siellä välillä vaikeuksiin ja ovat häiriöksi vanhoille ihmisille ja ikätovereilleen.

Ryhmä rotareja kävi tapaamassa kaupunginjohtajaa, joka oli myös sitä mieltä, että teini-ikäisille tarvitaan lisää vapaa-ajanviettopaikkoja ja -aktiviteetteja. Kaupungin budjetista ei kuitenkaan voida kattaa nuorisokeskusta tms. Kaupunginjohtaja sanoi kuitenkin, että kaupungilla on vapaa tontti, jota voitaisiin käyttää johonkin tarkoitukseen. Sillä on myös käyttämätön kahden huoneen koulurakennus, joka ehkä voitaisiin korjata teinien toimintaa varten; koska taloa ei ole käytetty vuosiin, se ei ole kovin hyvässä kunnossa.

Palveluprojekti B

Klubisi jäsenet ovat keskustelleet mahdollisista projekteista paikkakunnan sosiaalitoimiston johtajan kanssa. Tämä mainitsi heille vanhasta pariskunnasta, joka ei käytännössä pääse ulos kotoaan, koska ei pysty laskeutumaan ja nousemaan niitä 5-6 porrasta, jotka talon ulko-oven edessä ovat. Heidän on myös vaikeaa kiivetä talonsa toisessa kerroksessa olevaan makuuhuoneeseen; niinpä he usein jäävätkin nukkumaan olohuoneen sohvalle tai jopa lattialle. Sosiaalijohtaja tiedusteli, voisiko rotaryklubi jotenkin auttaa.

Palveluprojekti C

Klubisi jäsenet ovat keskustelleet kaupungin ala-asteen rehtorin, muutamien opettajien ja koulukuraattorin kanssa saadakseen tietää oppilaiden tärkeimmistä ongelmista. Valitettavasti ongelmia tosiaan on, mutta opettajat uskovat, että niistä merkittävin on se, että muutamat kolmasluokkalaiset ovat pahasti muita jäljessä lukutaidossa – osa heistä ei itse asiassa osaa lukea lainkaan. Voiko tai pitäisikö rotaryklubisi tehdä jotakin tämän koulun kanssa? Jos voi, niin mitä?